



Communauté d'Agglomération du Grand Sénonais (58 000 habitants – 27 communes) et la Ville de Sens (27 000) habitants constituent, à une heure de Paris, un pôle économique et patrimonial majeur du nord de la Bourgogne Franche Comté. Dotée d'un projet de développement ambitieux, basé sur l'attractivité de son territoire et engagée dans une démarche de responsabilité sociétale (RSO), la Communauté d'Agglomération recrute au sein d'une administration largement mutualisée depuis le 1^{er} janvier 2016 un(e) :

Chargé(e) de mission conseil de développement durable et RSO

CAT A - Titulaire ou Contractuel

Sous l'autorité directe du Directeur Général des Services mutualisé, vous avez pour missions principales :

1. Conseil de Développement Durable

Mettre en place le Conseil de développement (durable) du territoire du Grand Sénonais

- a) Rédaction du règlement intérieur, délibération de création ;
- b) Identification des acteurs représentatifs du territoire (personnes morales ou physiques), réception et sélection des candidats, nominations ;
- c) Détermination des modalités de gouvernance du conseil de développement et des relations avec la communauté d'agglomération du Grand-Sénonais ;

Animer le conseil de développement (durable)

- a) Détermination du programme de travail en matière de politiques publiques et de documents stratégiques ;
- b) Organisation des réunions et des séances du conseil, production et valorisation des travaux, organisation d'évènements.

Assurer une veille prospective et établissement du rapport annuel du conseil de développement

- a) Suivi de l'actualité, veille réglementaire, benchmark, recherche documentaire, analyse de thématiques intéressant le conseil en développement ;
- b) Elaboration et présentation au conseil communautaire du rapport annuel d'activités du conseil de développement

2. Responsabilité Sociétale des Organisations

- a) Participation aux réflexions sur la politique RSO EPCI/Ville de Sens et à l'élaboration d'une culture commune dont vous serez le garant (cadre stratégique et déclinaison opérationnelle, articulation et coordination des acteurs, veille juridique, réseaux professionnels...) ;
- b) Piloter les projets en lien avec la politique RSO en définissant les modalités de cadrage et étant membre des groupes de travail internes chargés du déploiement du projet RSO ;

Profil :

- Etudes supérieures en sciences politiques ou administration publique ;
- Compétences et aptitudes à la concertation, à la négociation et aux méthodes participatives ;
- Aptitude au travail en transversalité, soutenue par une première expérience professionnelle réussie dans le domaine de la RSO ;
- Qualités rédactionnelles et d'analyse ;
- Créativité et dynamisme ;
- Autonomie

Rémunération selon profil de 35.000 à 40.000 euros bruts/an
CNAS, tickets restaurants, télétravail (2 jours/semaine), forfait de déplacement durable

Les candidatures, lettres de motivation + CV, sont à envoyer dans les meilleurs délais
Par courrier à Monsieur Le Président de la Communauté d'Agglomération du Grand
Sénonais, 21 Boulevard du 14 Juillet – 89100 SENS Par mail à courrier@grand-senonais.fr
Pour tous renseignements complémentaires, vous pouvez joindre le service au 03 86 95 68 15